

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА СОМБОРА

Број 2.

Сомбор, 27.01.2012. године

Година V

6. На основу члана 58. Статута Града Сомбора („Сл. лист Града Сомбора“, бр. 2/08) и члана 23. Одлуке о оснивању Установе за културу Градски музеј Сомбор („Сл. лист Града Сомбора“, бр. 12/11), дана 26.01.2012. године, доносим следеће

РЕШЕЊЕ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРАВИЛНИК О ДРУГИМ ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ ПОСЛОВА И РАДНИХ ЗАДАТАКА УСТАНОВЕ ГРАДСКИ МУЗЕЈ СОМБОР

Члан 1.

Даје се сагласност на Правилник о другим изменама и допунама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова и радних задатака Установе Градски музеј Сомбор, бр. 25 од 25. јануара 2012. године.

Члан 2.

Ово Решење ступа на снагу даном доношења и има се објавити у „Службеном листу Града Сомбора“.

РС-АПВ

Град Сомбор

Градonaчелник

Број: 022-8/2012-II

Дана: 26.01.2012.год.

Сомбор

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Немања Делић, с.р.

7. На основу члана 14. Статута Града Сомбора („Сл. лист Града Сомбора“ бр. 2/08), а у вези са чланом 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/2009 I 88/2010 у даљем тексту Закон), након доношења Закључка Градског већа са 164. седнице, одржане дана 26.01.2012. године, градоначелник Града Сомбора, дана 27.01.2012. године, доноси

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА ЗА 2012. ГОДИНУ

УВОД

Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2012. годину (у даљем тексту: ЛАП) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Града Сомбора (у даљем тексту: Град).

ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење ЛАП-а је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, ЛАП је у сагласности са републичким акционим планом запошљавања.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАП садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,

- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,

- циљеве и приоритете политике запошљавања,

- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,

- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,

- носиоце послова реализације ЛАП-а,

- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,

- индикаторе успешности реализације програма и мера, и

- друге елементе.

ЛАП-ом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2012. годину и то су:

- установљавање мера за смањење незапослености,

- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,

- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица кроз јавне радове,

- реализовање програма стручног оспособљавања младих

који први пут заснивају радни однос, и

- унапређење социјалног дијалога на територији Града.

Успешно остваривање ЛАП-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Градске управе Града Сомбора и Локалног савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАП-а учествовали су и Национална служба за запошљавање - Филијала Сомбор (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање) и Савез самосталних синдиката.

1. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја Града, а које су образложене у Стратегији локалног одрживог развоја Општине Сомбор и Профилу заједнице Града.

Град Сомбор броји 97.263 становника, према попису становништва обављеном 2002. године. Према том истом попису полна структура показује да је однос мушког и женског становништва углавном равномеран (мушко 46.839, женско 50.424), а код старосне структуре не преовлађује посебно старосно доба. Просек месечне нето зараде запослених у Граду Сомбору у новембру 2011. године износио је 34.322 динара, што је испод републичког просека који је за исти период износио 38.363,00 динара.

Стопа незапослености у Граду Сомбору је 54,11. У Граду Сомбору радни контингент становништва (од 15 до 64 године) чини 42.235 становника (по попису из 2002. године). У новембру 2011. године у Граду Сомбору је на евиденцији Националне службе за запошљавање било укупно 7.148 незапослених лица која активно траже посао.

Град Сомбор има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су високо квалификована радна снага, добар географски положај и бенефиције и субвенције за инвеститоре и друге. Директне инвестиције су важне за сваку локалну заједницу јер уносе неопходна финансијска средства у локалне економије, иновације и технологије, нова тржишта и нове пословне прилике за локална предузећа, а тиме и повећање запослености. Свака успешна стратегија локалног одрживог развоја треба да се заснива на стварању такве пословне климе која ће привући инвестиције, чиме се поспешује отварање нових радних места, задржавају постојеће фирме и подстиче пораст броја нових предузетника.

Главна компаративна предност Града Сомбора, у односу на општине у окружењу, која би му омогућила улогу носиоца

регионалног или међуопштинског повезивања, јесте КОРИДОР 7 и веза са КОРИДОРОМ 10 (друмски, железнички и водени саобраћај). Погранични положај Града према Хрватској и Мађарској, као и близина Дунава, нису довољно искоришћени. Инфраструктура од националног интереса (гранични прелаз, друмски мост преко Дунава, Лука Бездан) омогућује лакшу комуникацију у односу на суседне општине и представља шансу за развој.

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају, јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајне помоћи. Без обзира на препреке, потребно је створити услове неопходне за развој овог сектора, јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде.

Подизање свести о предузетништву и унапређење управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, начину израде бизнис планова, као и о самом препознавању предузетничке склоности и пословних идеја. Посебно треба развијати предузетништво у специфичним секторима који су најважнији за економски развој, као што су пољопривреда и производња хране и еколошки туризам.

У Граду постоји Развојна агенција града Сомбора.

Обезбеђена је подршка привредним субјектима у виду доступности информација и едукација о фондовима за инвестициона средства, помоћ око процесуирања захтева, едукативних семинара "како започети бизнис", "како водити бизнис" и слично.

Индустрија и пољопривреда су две основне привредне области у којима је запослено највише радно активног становништва Града и у којима се остварује највише прихода.

У оквиру индустрије заступљене су: текстилна и дрвна индустрија, производња акумулатора, производња и прерада млека.

У оквиру пољопривреде најзначајније је ратарство. Значајан број домаћинстава се бави пољопривредом, било као основном, било као допунском делатношћу, при чему је тај број већи у сеоским насељима него у граду Сомбору.

Носиоци развоја Града Сомбора могу да буду мала и средња предузећа. Тренутна ситуација је таква да 70% ових субјеката послује у области трговине и угоститељства, а остало су мали производни погони. Послују у малом обиму производње, имају ниску економску снагу и проблем пласмана.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ГРАДУ СОМБОРУ

Национална служба за запошљавање - Филијала Сомбор је модеран јавни сервис који прижа услуге незапосленим лима и послодавцима у Граду. Запослени су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе, а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему.

Укупан број незапослених лица на територији града, који се налазе на евиденцији НСЗ је 7148, од чега су 3.224 жене.

Национална служба за запошљавање Новембар 2011. године		Незапослена лица	
		Укупно	Жене
Степен стручне спреме	I	2.081	884
	II	391	148
	III	1.842	620
	IV	2.073	1.167
	V	40	6
	VI-1	206	117
	VI-2	72	45
	VII-1	436	236
VII-2	7	1	
УКУПНО		7.148	3.224

Послодавци на територији Града су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

- познавање енглеског језика
- поседовање возачке дозволе "Б" категорије
- рад на рачунару
- лиценце за поједина занимања (књиговођа, ревизор, безбедност и здравље на раду...)

Дефицитарна занимања су: дипл. инж. заштите биља, конобар, педагог, дипл. социјални радник, дипл. фармацевт, аутолакирер.

Суфицитарна занимања су: пољопривреда у свим степенима, економија у свим степенима, Гимназија, професор разредне наставе.

С обзиром на глобалну економску кризу, тешко је дати прогнозе за предстојећу пословну годину, али у складу са мишљењем послодавца вероватно ће се наставити тренд повећања незапослености.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ СОМБОРУ

Основни циљ ЈАП-а запошљавања је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћено растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада. Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већег улагања у људски капитал, подстицања социјалне инклузије на тржишту рада и повећања продуктивности. Категорије теже запошљивих лица, као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, дугорочно незапослена лица и неквалификована и нискоквалификована лица, у 2012. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Политика запошљавања у Граду утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености првенствено у приватном сектору, на очување радних места, повећање понуде радне снаге и потражње и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања.

Поред Националне службе за запошљавање - Филијала Сомбор, која је носилац политике запошљавања на територији Града, у децембру 2010. године Решењем Градоначелника града Сомбора формиран је Локални савет за запошљавање као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања, и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Формирањем Локалног савета за запошљавање Град је препознао могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећање запослености.

4. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЗА 2012. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Града за 2012. годину су:

- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,

- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно повођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из ЈАП-а и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству економије и регионалног развоја и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са другим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

5. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА ЗА 2012. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања реализује Градска управа Града Сомбора и Локални савет за запошљавање Града Сомбора у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања.

ЈАП-ом за 2012. годину предвиђене су следеће мере:

1. Подстицање запошљавања младих доктора медицине путем финансирања запошљавања у лекарској струци;
2. Организовање јавних радова по програму геронто домаћица ради запошљавања незапослених лица
3. Запошљавање персоналних асистената за инвалидна лица
4. Запошљавање професора физичке културе у ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор
5. Запошљавање лица за стручне обуке у области аматеризма
6. Самозапошљавање незапослених лица кроз давање субвенције за покретање сопствене делатности за лица млађа од 30 година.
7. Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима регистрованим за обављање делатности класификованих у старе и уметничке занате за отварање нових радних места
8. Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места за особе са инвалидитетом
9. Ново запошљавање Рома
10. Запошљавање лица старијих од 45 година са приоритетом запошљавања жена

Подстицање запошљавања младих доктора медицине путем финансирања запошљавања у лекарској струци

Наставља се мера започета у 2011. години у складу са Одлуком о буџету града Сомбора за 2012. годину, а која обухвата наставак финансирања запослених доктора медицине при Дому здравља "Др Ђорђе Јазић" Сомбор - месечне зараде у бруто износу.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Града за 2012. годину у износу од 6.900.000,00 динара.

Организовање јавних радова по програму геронто-домаћица ради запошљавања незапослених лица

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица. На пословима јавних радова углавном се запошљавају теже запошљива незапослена лица и лица у стању социјалне потребе.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Приоритет при одобравању за спровођење јавних радова по програму геронто домаћица имаће послодавци чија је основна делатност брига о старим лицима.

Градоначелник ће упутити Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град, којим ће се одредити ко може да учествује, намена средстава, рокови и приоритети, као и обавезе извођача радова.

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Град доноси градоначелник на предлог посебне комисије. Комисију за разматрање пројеката за организовање и спровођење јавних радова чине три члана које именују градоначелник, Национална служба за запошљавање и Локални савет за запошљавање. Задатак комисије је да размотри пристигле пројекте и сачини предлог одлуке.

Јавни радови могу трајати најдуже шест месеци.

Након доношења Одлуке, градоначелник ће закључити уговор са подносиоцима пријава, односно извођачима јавних радова, којим се уређују међусобна права и обавезе у вези спровођења конкретних јавних радова. Средства за организовање јавних радова од интереса за Град планирана су Одлуком о буџету Града за 2012. годину у износу од 4.000.000,00 динара. Потребне Града за јавним радовима много су веће од издвојених средстава.

Запошљавање персоналних асистената за инвалидна лица

Буџетом Града Сомбора за 2012. годину предвиђена су средства за персоналне асистенте инвалидних лица у износу од 2.300.000,00 динара.

Запошљавање професора физичке културе у ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор

Наставља се мера започета у 2011. години у складу са Одлуком о буџету града Сомбора за 2012. годину, а која обухвата наставак финансирања професора физичке културе у ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Града за 2012. годину у износу од 3.000.000,00 динара.

Запошљавање лица за стручне обуке у области аматеризма

Наставља се мера започета у 2011. години у складу са Одлуком о буџету града Сомбора за 2012. годину, а која обухвата наставак финансирања запослених лица за стручне обуке у области аматеризма.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Града за 2012. годину у износу од 2.723.000,00 динара.

Самозапошљавање незапослених лица кроз давање субвенције за покретање сопствене делатности за лица млађа од 30 година

Градоначелник ће расписати Јавни позив за samozapošljavanje, на који ће се пријављивати незапослена лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање. Предвиђена средства у ЈАПЗ износе 1.000.000,00 динара. Јавни позив ће садржати услове које незапослена лица треба да испуњавају.

За ове мере је буџетом предвиђено 1.000.000,00 динара, најмање 10 (десет) субвенција за десет радних места.

Одлуку о избору незапослених лица којима се одобравају средства за samozapošljavanje доноси градоначелник на предлог посебне комисије.

Комисију за разматрање пријава незапослених лица чине три члана које именују градоначелник, Национална служба за запошљавање и Локални савет за запошљавање. Задатак комисије је да размотри благовремене пријаве незапослених лица и сачини предлог одлуке.

Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима регистрованим за обављање делатности класификованих у старе и уметничке занате за отварање нових радних места

Субвенције за отварање нових радних места у једнократном износу намењене су послодавцима регистрованим за обављање делатности класификованих у старе занате који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање на неодређено време са пуним радним временом.

За ове мере је буџетом предвиђено 500.000,00 динара, 5 (пет) субвенција за пет радних места.

Субвенције у једнократном износу од 500.000,00 динара се одобравају послодавцима за отварање новог радног места.

Субвенције може остварити послодавац под условом да је регистрован за обављање делатности класификованих у старе занате и да није смањио број запослених за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев.

Приоритет у одобравању имаће послодавци који запошљавају лице које припада категорији теже запошљивих лица, као што су особе са инвалидитетом, вишак запослених, избегла и расељена лица, припадници ромске националне мањине, дугорочно незапослена лица и незапослени без квалификација или нискоквалитетовани.

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града за 2012. годину расписаће градоначелник. Одлуку о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града донеће градоначелник, на предлог посебне комисије.

Комисију, коју именује градоначелник, чине три члана од којих по једног предлаже градоначелник, Национална служба за запошљавање и Локални савет за запошљавање.

На основу Одлуке, градоначелник и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата субвенције.

Осим горе наведених мера подстицања запошљавања, Градска управа града Сомбора издвојила је и средства у износу од 250.000,00 динара за организацију обука за старе и уметничке занате.

Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места за особе са инвалидитетом

Субвенције за отварање нових радних места у једнократном износу намењене су послодавцима који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање на неодређено време са пуним радним временом.

За ове мере је буџетом предвиђено 500.000,00 динара, 5 (пет) субвенција за пет радних места.

Субвенције у једнократном износу од 500.000,00 динара се одобравају послодавцима за отварање новог радног места.

Субвенције може остварити послодавац под условом да није смањио број запослених за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев.

Приоритет за доделу субвенције утврђује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет у одобравању имаће послодавци који запошљавају особе са инвалидитетом.

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града за 2012. годину расписаће градоначелник. Одлуку о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града донеће градоначелник, на предлог посебне комисије.

Комисију, коју именује градоначелник, чине три члана од којих по једног предлаже градоначелник, Национална служба за запошљавање и Локални савет за запошљавање.

На основу Одлуке, градоначелник и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата субвенције.

Ново запошљавање Рома

Субвенције за отварање нових радних места у једнократном износу намењене су послодавцима који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање, припадника ромске националне мањине, на неодређено или одређено време предвиђено конкурсом, са пуним радним временом.

За ове мере је буџетом предвиђено 500.000,00 динара, 5 (пет) субвенција за пет радних места.

Субвенције у једнократном износу од 500.000,00 динара се одобравају послодавцима за отварање новог радног места.

Субвенције може остварити послодавац под условом да није смањио број запослених за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев.

Приоритет за доделу субвенције утврђује се на основу оцене бизнис плана.

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града за 2012. годину расписаће градоначелник. Одлуку о додели субвенције

послодавцима за отварање нових радних места на територији Града донеће градоначелник, на предлог посебне комисије.

Комисију, коју именује градоначелник, чине три члана од којих по једног предлаже градоначелник, Национална служба за запошљавање и Локални савет за запошљавање.

На основу Одлуке, градоначелник и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата субвенције.

Запошљавање лица старијих од 45 година са приоритетом запошљавања жена

Субвенције за отварање нових радних места у једнократном износу намењене су послодавцима који ће запослити лица старија од 45 година са евиденције Националне службе за запошљавање, на неодређено или одређено време предвиђено конкурсом, са пуним радним временом.

За ове мере је буџетом предвиђено 500.000,00 динара, 5 (пет) субвенција за пет радних места.

Субвенције у једнократном износу од 100.000,00 динара се одобравају послодавцима за отварање новог радног места.

Субвенције може остварити послодавац под условом да није смањио број запослених за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев.

Приоритет за доделу субвенције утврђује се на основу оцене бизнис плана и за запошљавање жена старијих од 45 година.

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града за 2012. годину расписаће градоначелник. Одлуку о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града донеће градоначелник, на предлог посебне комисије.

Комисију, коју именује градоначелник, чине три члана од којих по једног предлаже градоначелник, Национална служба за запошљавање и Локални савет за запошљавање.

На основу Одлуке, градоначелник и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата субвенције.

6. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАП-а средства су планирана Одлуком о буџету Града Сомбора за 2012. годину ("Службени лист Града Сомбора" бр. 12/11) у укупном износу од 21.923.000,00 динара. Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Града Сомбора за 2012. годину:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства у дин.	Лица
1.	Финансирање запошљавања младих доктора медицине	6.900.000,00	6
2.	Организовање јавних радова - геронто домаћине	4.000.000,00	14
3.	Запошљавање персоналних асистената инвалидних лица	2.300.000,00	5
4.	Запошљавање професора физичке културе у ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор	3.000.000,00	6
5.	Лица за стручну обуку у области аматеризма	2.723.000,00	14
	Укупно	18.923.000,00	45
6.	Самозапошљавање за лица млађа од 30 година	1.000.000,00	10
7.	Ново запошљавање у делатности старих и уметничких заната	500.000,00	5
8.	Ново запошљавање особа са инвалидитетом	500.000,00	5
9.	Ново запошљавање Рома	500.000,00	5
10.	Запошљавање лица старијих од 45 година са приоритетом запошљавања жена	500.000,00	5
	Укупно	3.000.000,00	30
	УКУПНО	21.923.000,00	75

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству економије и регионалног развоја.

Град је за запошљавање младих доктора медицине издвојио 6.900.000,00 динара. С обзиром да се на евиденцији Националне службе за запошљавање налазе доктори медицине и постоји потреба за адекватном здравственом заштитом на целој територији Града финансираће се запошљавање 6 младих лекара.

Потребе Града за јавним радовима много су веће од издвојених средстава. Њиховом реализацијом би се запослио већи број лица из теже запошљивих категорија, а у циљу решавања неопходних социјално-хуманитарних и инфраструктурних потреба грађана. Кроз јавне радове биће ангажовано 14 лица и предвиђена су средства у износу од 4.000.000,00 динара.

Подршка samozapošljavanju подразумева доделу субвенције за samozapošljavanje и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се samozapošljava. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз организовање менторинг и специјалистичких обука. За спровођење ове мере средства ће се одредити ребалансом буџета града Сомбора у износу од 1.000.000,00 динара.

С обзиром да из анализе тржишта рада у Граду произилази да велики број незапослених лица припада категорији теже запошљивих лица, као што су особе са инвалидитетом, Роми и лица старија од 45 година, нарочито жене, мера новог запошљавања путем давања субвенција за отварање нових радних места треба да утиче да се смањи број незапослених и да подстакне послодавце да запошљавају незапослена лица која припадају поменутој категорији. Новим запошљавањем биће запослено 15 лица. За спровођење ове мере средства ће се одредити у буџету града Сомбора у износу од укупно 3.000.000,00 динара.

Град Сомбор има богату културно - историјску традицију и складу са њом велики број културно - уметничких друштава које је негују. Средства у износу од 2.723.000,00 динара биће одређена за запошљавање стручњака из области које ће унапредити рад КУД-ова и самим тим директно утицати на туристичку понуду Града.

Град ће затражити додатна средства од Министарства у складу са Законом за реализацију планираних мера активне политике запошљавања.

7. НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене ЛАП-ом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Локални савет за запошљавање је у обавези да о спровођењу ЛАП-а достави извештај градоначелнику по потреби, а најмање једанпут годишње.

Локални акциони план запошљавања Града Сомбора објавиће се у "Службеном листу Града Сомбора".

РС-АПВ

Град Сомбор

Градоначелник

Број: 10-1/2012-II

Дана: 27.01.2012.год.

Сомбор

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Немања Делић, с.р.

Р.бр. _____ Акта Градоначелника Града Сомбора _____ Бр./Стр.

1. Решење о давању сагласности на Правилник о другим изменама и допунама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова и радних задатака Установе Градски музеј Сомбор.....2/20

2. Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2012. годину.....2/20

Издавач: Скупштина града Сомбора

- главни и одговорни уредник Вера Баљак - телефон 025/468-117 -

- цена појединачног примерка је 450,00 динара, а уплаћује се на жиро-рачун број 840-25640-32 који се води код Управе за јавна плаћања – Организациона јединица Сомбор,

- штампана Скупштина града Сомбора, Трг цара Уроша 1 – тираж 100 примерака -