

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ГРАД СОМБОР
ОДЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ
ТУРИЗАМ И ЛЕР
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Број: 06-214/2017-IX
Дана: 05.09.2017. године
С о м б о р

ЗАПИСНИК

СА КОНСТИТУТИВНЕ СЕДНИЦЕ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НА
ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СОМБОРА, која је одржана **28.08.2017.** године у соби **210/II** са почетком
у **13,00** часова.

ПРИСУТНИ ЧЛАНОВИ САВЕТА: Секула Тањевић, Зоран Булатовић, Зоран Пурић, Предраг
Орлић и Јадранка Радојчић.

ОПРАВДАНО ОДСУТНИ ЧЛАНОВИ САВЕТА: Сава Дојић и Свјетлана Нешић.

ОСТАЛИ ПРИСУТНИ: Горан Тодорић, начелник Одељења за образовање, Дејана Богуновић,
сараднику у Одељењу за образовање, Михаел Плац, шеф Одсека за локални економски развој и
Тања Штрангарић, сарадник у Одсеку за ЛЕР.

Уводну реч имао је Михаел Плац, шеф Одсека за локални економски развој који је
поздравио присутне и образложио разлоге одсуства одсутних чланова.

С обзиром да је констатовао да седници присуствује већина чланова Савета за
запошљавање на територији града Сомбора потребна за пуноважно одлучивање, предложио је
следећи

ДНЕВНИ РЕД

- 1. КОНСТИТУИСАЊЕ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА СОМБОРА, ИЗБОР
ПРЕСЕДНИКА САВЕТА И ЗАМЕНИКА ПРЕДСЕДНИКА САВЕТА;**
- 2. УТВРЂИВАЊЕ ДЕФИЦИТАРНИХ ЗАНИМАЊА;**
- 3. РАЗНО.**

С обзиром да других предлога није било Дневни ред је једногласно усвојен.

ПРВА ТАЧКА ДНЕВНОГ РЕДА:

КОНСТИТУИСАЊЕ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА СОМБОРА, ИЗБОР ПРЕСЕДНИКА САВЕТА И ЗАМЕНИКА ПРЕДСЕДНИКА САВЕТА;

Михаел Плац, шеф Одсека за локални економски развој упознао је присутне да је овај Савет изабран на 77. седници Градског већа града Сомбора која је одржана 14.08.2017. године.

Чланови су именовани Решењем о образовању Савета за запошљавање града Сомбора од стране градоначелника града Сомбора на основу члана 58. Статута града Сомбора („Сл. лист града Сомбора“, бр. 2/2008, 6/2013 и 4/2015) и члана 85., 86., и 87. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015), као и Закључка Градског већа града Сомбора са 77. седнице одржане 14.08.2017. године. Сагласно томе, указао је на значај Савета, те изразио свој став у коме предлаже да будући рад Савета буде оријентисан на стручност и предлоге засноване на професионалном опредељењу чланова.

Након упознавања чланова са значајем и радом Савета прешло се на избор председника и заменика председника Савета, где је предложено да се за председника изабере Сава Дојић, члан испред основача, а за заменика председника Секула Тањевић, испред НСЗ – филијала Сомбор.

У отвореној дискусији учествовали: Секула Тањевић, Зоран Булатовић, Зоран Пурић, Предраг Орлић и Јадранка Радојчић.

По окончању дискусије присутни су једногласно донели следећи

ЗАКЉУЧАК

1. **КОНСТАТУЈЕ СЕ** да је конституисан Савет за запошљавање града Сомбора.
2. Сава Дојић, члан испред оснивача **ИЗАБРАН ЈЕ** за председника Савета за запошљавање града Сомбора
3. Секула Тањевић, члан испред НСЗ – филијала Сомбор **ИЗАБРАН ЈЕ** за заменика председника Савета за запошљавање града Сомбора

ДРУГА ТАЧКА ДНЕВНОГ РЕДА:

УТВРЂИВАЊЕ ДЕФИЦИТАРНИХ ЗАНИМАЊА;

Горан Тодорић, начелник Одељења за образовање, указао је на значај утврђивања дефицитарних занимања. Одељење је упутило допис НСЗ – филијала Сомбор како би на основу потражње за одређеним професијама могло утврдити која су то занимања дефицитарна. НСЗ – филијала Сомбор обавестило је Одељење да не може да издвоји ни једно занимање као дефицитарно. Горан Тодорић сматра да као Одељење нису компетентни и да им није у надлежности одређивање дефицитарних занимања те да су мишљења како би се требало наставити са предходно дефинисаним занимањима (дипл. фармацеут, дипл. проф. математике итд.). Предлог је да се установи 5 дефицитарних занимања на основу којих би се за свако занимање доделило по 5 стипендија на основу бодовања.

Секула Тањевић, члан испред НСЗ – филијала Сомбор, потврдио је излагање начелника Горана Тодорића и указао на потребу за дипл. Фармацеутима. Такође, указао је на потребу за инжењерима машинства, које новоотворене компаније траже. Компаније теже младим кадровима који су на тржишту дефицитарни иако незапослених те струке има. Тањевић такође наводи да подаци са којим располажу су много сиромашни јер предузетници и привредна предузећа нису вољни да учествују у анализи тржишта и тражње за радном снагом.

Зоран Булатовић, члан испред РПК Сомбор, сматра да дипл. фармацеута има сасвим довољно и да би се требала размотрити занимања као што су ИТ стручњаци, занимања у области саобрћаја и машински инжењери који су тежи, па сматра да би им требало дати подршку. Такође, тренутно стање привреде на територији града Сомбора изискује више оваквих кадрова.

Зоран Пурић, испред репрезентативног синдиката, сматра да је ово врло интересантно питање и сматра да је потребно што више људи који ће радити у области привреде, потребно је развијати производњу. Иако доста младих који завршавају факултете у области медицине одлазе из земље, сматра да ипак има довољно кадрова како би се подмирила област здравства..

Горан Тодорић, начелник Одељења за образовање, се захвалио члановима на сугестијама. Слаже се да је потребно да се стипендирање усмери и занимања која ће задржати младе у земљи. Такође, указао је на све већу потребу за социјалним радницима којих је на територији града Сомбора изузетно мало.

Секула Тањевић, члан испред НСЗ – филијала Сомбор, указао је на проблем са послодавцима у погледу тражења кадрова. НСЗ – филијала Сомбор сада сарађује са великим послодавцима који тренутно траже више занатске струке. Такође, послодавци траже свршеног човека и не желе да улажу у приправнике. Стратегија дуалног образовања и средњошколско образовање показало је мало успеха у сагледавању тржишта јер је неозбиљно схваћено од стране послодаваца. Потребна је направити добру стратегију и анализа потреба тражишта.

Јадранка Радојчић, члан испред Удружења „Женска алтернатива“, поставила је питање везано за особе са инвалидитетом, које и овако носе бреме сплета читавих околности у друштву и њихове могућности у добијању стипендије.

Горан Тодорилоћ, начелник Одељења за образовање, је објаснио да Одлука није конципирана тако да искључује особе са инвалидитетом и да су сви једнаки. Свако бодовање везано за доделу стипендија везало се за просек оцено и дефицитарност занимања.

Сумирајући горе наведену дискусију, чланови Савета су једногласно донели следећи

ЗАКЉУЧАК

1. Савет за запошљавање града Сомбора **ДАЈЕ ПРЕДЛОГ** седам занимања из области које се сматрају дефицитарним, и то:

- Информационе технологије – ИТ програмери;
- Дипл. проф. математике;
- Машински инжењер;
- Факултет политичких наука – област социјални радници;

- Инжењер грађевине;
- Фитофармација
- Електроинжењер.

2. **НАЛАЖЕ СЕ** Одељењу за образовање да тачно утврди тачне називе предложених занимања која ће као таква бити достављена Комисији за избор најбољег ђака генерације и градских стипендиста.

ТРЕЋА ТАЧКА ДНЕВНОГ РЕДА РАЗНО

Секула Тањевић, члан испред НСЗ – филијала Сомбор, дао је предлог да се као тачка у дневном реду за следећу седницу Савета за запошљавање уврсти статус и запошљавање теже запошљивих лица, лица са инвалидитетом. НСЗ – филијала Сомбор ће наћи начин да достави све неопходне податке (Билтен) члановима Савета са свим адекватним подацима који су неопходни и који би као такви били предмет дискусије на следећој седници.

Седница је завршена у **14,30** часова.

за тачност:

Тања Штрангарић, дипл. ек.

Сарадник у Одсеку за ЛЕР



ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
Секула Тањевић, с.р.