

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ГРАД СОМБОР
ОДЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ
ТУРИЗАМ И ЛЕР
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 06-22/2018-IX
Дана: 31.01.2018. године
С о м б о р

ЗАПИСНИК

СА ТРЕЋЕ СЕДНИЦЕ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СОМБОРА, која је одржана **31.01.2018.** године у соби **218/II** са почетком у **10,00** часова.

ПРИСУТНИ ЧЛАНОВИ САВЕТА: Сава Дојић, Секула Тањевић, Свјетлана Нешић, Зоран Пурић, Зоран Булатовић, и Јадранка Радојчић.

ОСТАЛИ ПРИСУТНИ: Тања Штрангарић, саветник у Одсеку за ЛЕР.

Седницом руководи Сава Дојић, председник Савета.

Обзиром да је констатовано да седници присуствује већина чланова Савета за запошљавање на територији града Сомбора потребна за пуноважно одлучивање, предложио се следећи

ДНЕВНИ РЕД

1. Усвајање записника са ДРУГЕ седнице одржане дана 17.11.2017. године;
2. Усвајање Пословника о раду Савета за запошљавање града Сомбора;
3. Усвајање Локалног акционог плана за запошљавање за 2018. годину;
4. Разно.

Обзиром да других предлога није било Дневни ред је једногласно усвојен.

ПРВА ТАЧКА ДНЕВНОГ РЕДА:

Усвајање записника са ДРУГЕ седнице одржане дана 17.11.2017. године;

Обзиром да примедби није било, Сава Дојић констатује да је записник са ДРУГЕ седнице Савета за запошљавање на територији града Сомбора, једногласно усвојен.

ДРУГА ТАЧКА ДНЕВНОГ РЕДА:

Усвајање Пословника о раду Савета за запошљавање града Сомбора;

Сава Дојић, као председник Савета, известио је присутне о сачињеном предлогу Пословника о раду Савета за запошљавање.

У ПРЕТРЕСУ СУ УЧЕСТВОВАЛИ: Сава Дојић, Секула Тањевић, Свјетлана Нешић, Зоран Пурић, Зоран Булатовић, Јадранка Радојчић и Тања Штрангарић.

Након уводног излагања и завршеног претреса Савет је једногласно усвојио следећи

ЗАКЉУЧАК

Савет за запошљавање на територији града Сомбора даје позитивно мишљење у вези са Предлогом Пословника о раду Савета за запошљавање града Сомбора

ТРЕЋА ТАЧКА ДНЕВНОГ РЕДА

Предлог Локалног акционог плана за запошљавања за 2018. годину (ЛАП за 2018.г.)

Локалним акционим планом за запошљавање града Сомбора за 2018. годину, утврђују се приоритети и мере активне политике запошљавања на територији града Сомбора. Основни циљ ЛАП-а запошљавања је повећање запослености, односно да се успостави ефикасан, стабилан и одрживи тренд раста запослености праћено растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Циљеви политике запошљавања на територији Града за 2018. годину су:

- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из ЛАП-а и јачање улоге Комисије за израду и имплементацију ЛАП-а за запошљавање и Савета за запошљавање на територији града Сомбора,
- успостављање комуникације са Секторима за запошљавање у надлежним Министарствима и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са другим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима Комисије за израду и имплементацију ЛАП-а за запошљавање и Савета за запошљавање на територији града Сомбора.

Програми предвиђени ЛАП-ом за запошљавање за 2018. годину су:

- Јавни радови по сеоским подручјима у области одржавања и обнављања и заштите животне средине и природе у трајању до 4 месеца
- Samozapošljavanje незапослених лица кроз давање субвениције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос;

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, може се доделити за запошљавање лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, млади до 30 година деца палих бораца, а које су утврђене у складу и потребама локалног тржишта;
- Програм стручне праксе ради стручног оспособљавања незапослених лица за самосталан рад у струци, односно стицање знања за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником одређено;

За реализацију горе наведених мера активне политике запошљавања из ЛАП-а за запошљавање средства су планирана чланом 29. Одлуке о буџету града Сомбора за 2018. годину („Сл. Лист града Сомбора", број 18/17) у укупном износу од **17.800.000,00** динара.

Према Националном акционом плану за запошљавање за 2018. годину утврђују се критеријуми за учешће у суфинансирању програма и мера активне политике за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања, предвиђених локалним акционим плановима запошљавања код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству надлежном за послове запошљавања. Сходно расписаним конкурсима и јавним позивима, град Сомбор конкурисаће за додатна средства за реализацију програма запошљавања код надлежног министарства и покрајинског секретаријата, у циљу удруживања средстава за реализацију програма и повећања планираног броја ангажованих лица у 2018. години, и то за:

1. Самозапошљавање незапослених лица кроз давање субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос;
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, може се доделити за запошљавање лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, млади до 30 година деца палих бораца, а које су утврђене у складу и потребама локалног тржишта;

док ће се преостале две мере активне политике запошљавања реализовати кроз техничку подршку НСЗ-филијала Сомбор,

У ПРЕТРЕСУ СУ УЧЕСТВОВАЛИ: Сава Дојић, Секула Тањевић, Свјетлана Нешић, Зоран Пурић, Зоран Булатовић, Јадранка Радојчић и Тања Штрангарић

Након уводног излагања и завршеног претреса Савет је једногласно усвојио следећи

З А К Л Ј У Ч А К

Савет за запошљавање на територији града Сомбора даје позитивно мишљење на предлог Локалног акционог плана града Сомбора за 2018. годину и исти упућује Градском већу на разматрање и усвајање.

**ЧЕТВРТА ТАЧКА ДНЕВНОГ РЕДА
РАЗНО**

Чланови Савета за запошљавање града Сомбора су обавештени од стране НСЗ-филијала Сомбор да је пропао трећи конкурс Друштва за производњу и трговину „DARFUR BORELI“ доо Сомбор из Сомбора, те да је покренут поступак за повраћај средстава по Јавном позиву за доделу субвенције послодавцима ради запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима који се финансирао из буџета града Сомбора.

Седница је завршена у **11,00** часова.

за тачност:

Тања Штрангарић, дипл. ек.

Саветник у Одсеку за ЛЕР

ПРЕДСЕДНИКА САВЕТА

Сава Дојић, дипл.ек.