

# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА СОМБОР

Број 6

Сомбор, 20.03.2018. године

Година XI

49. На основу члана 247. став 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС и 113/2017), Предшколска установа „Вера Гуцуња“ Сомбор, Град Сомбор и репрезентативни синдикат: Независни синдикат просветних радника Војводине Предшколска установа „Вера Гуцуња“ Сомбор, закључују дана 20.03.2018. године

## ПРВЕ ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „ВЕРА ГУЦУЊА“ СОМБОР

### Члан 1.

У Колективном уговору предшколске установе „Вера Гуцуња“ Сомбор („Сл. лист града Сомбора“, бр. 7/2015), члан 15. мења се и гласи:

„Послодавац може да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

- неговања болесног члана уже породице-до седам радних дана;
- смрти сродника који није члан ужег породичног домаћинства-два радна дана;
- обављања приватних послова запосленог-два радна дана;
- посета брачном другу ван места становања-до седам радних дана;
- ради школовања, специјализације или другог вида стручног образовања и усавршавања (мастер, докторат) којем запослени приступа на своју иницијативу-до 30 радних дана;
- лечења о сопственом трошку-до 30 радних дана
- дошколовања од 30 дана до 3 године
- учешће у научно-истраживачком пројекту-до окончања пројекта
- неговања болесног члана уже породице- 6 месеци
- у другим оправданим случајевима, по оцени директора, уколико то не ремети процес рада-до 1 године.

Члановима уже породице у смислу ст. 1. овог члана сматрају се брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.

Неплаћено одсуство се одобрава на писмени захтев запосленог, под условом да је приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење неплаћеног одсуства).

За време одсуствовања са рада у наведеним случајевима, запосленом мирују права и обавезе из радног односа, осим ако законом није другачије одређено“.

### Члан 2.

Члан 22. брише се.

### Члан 3.

Члан 24. мења се и гласи:

„За време одсуствовања са рада запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних дванаест месеци, у следећим случајевима:

- 1) коришћења годишњег одмора;
- 2) коришћења плаћеног одсуства;
- 3) престанка са радом пре истека отказног рока, на захтев послодавца, односно на основу споразума са запосленим;
- 4) одсуствовања у дане државног и верског празника, односно на дан празника који је нерадни;
- 5) војне вежбе;
- 6) одазивање на позив државног органа;
- 7) стручног усавршавања које је одобрио послодавац;
- 8) присуствовања у својству члана, седницама и семинарима државних органа, органа управе и локалне самоуправе, управног одбора, органа синдиката код Послодавца и виших органа синдиката;
- 9) давање органа у хуманитарне сврхе“.

### Члан 4.

Члан 27. мења се и гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова и то:  
„1) за одлазак и долазак са рада, у висини пуног износа превозне карте у јавном-градском, приградском, односно међуградском

саобраћају, која мора бити исплаћена до 05. у месецу за претходни месец. Уколико је перонска карта услов за коришћење превоза сматра се да је иста саставни део превоза.

Уколико се запослени одређено за месечну претплатну карту, установа ће запосленом обезбедити трошкове превоза куповином месечне претплатне карте, и то до краја месеца за наредни месец.

Запослени остварује право из ст.1. овог члана на основу изјаве о адреси становања. Послодавац може тражити и фотокопију личне карте.

Запослени је обавезан да послодавца обавести о промени места становања

Непријављивање промене адресе становања представља повреду радне обавезе и подлеже дисциплинској одговорности.

2) накнаду трошкова ако запослени, по налогу послодавца, користи сопствени аутомобил у службене сврхе, у висини 30% цене литра погонског горива за сваки пређени километар;

3) накнаду трошкова за време службеног пута у земљи;

4) накнаду трошкова за службена путовања у иностранство, под условима и на начин утврђен прописима којима се регулише службени пут државних службеника и намештеника.

Накнада трошкова из става 1. тачка 3) овог члана исплаћује се запосленом за трошкове превоза у пуном износу, дневницу и накнаду пуног износа смештаја и исхране. За време проведено на службеном путу у трајању од осам до 12 сати, запосленом припада накнада у висини од 50% дневнице, а за трајање дуже од 12 сати, пун износ дневнице.

Дневница за службено путовање утврђује се највише до износа утврђеног у складу са Законом о порезу на доходак грађана, као неопорезован износ.

Накнада трошкова за време службеног пута се исплаћује на основу попуњеног путног налога и приложеног рачуна“.

### Члан 5.

Члан 28. брише се.

### Члан 6.

Чл. 30. став 1. алинеја 1. мења се и гласи:

„Послодавац је дужан да запосленом, по основу солидарности исплати помоћ у случају:

-смрти брачног друга или детета-према приложеним рачунима, до неопорезивог износа. Захтев за исплату трошкова запослени подноси у року од 15 дана од дана настанка смртог случаја. Уз захтев запослени подноси исправан рачун и извод из Матичне књиге умрлих.“

Чл. 30. став 3., алинеја 3. мења се и гласи:

„у случају набавке медицинских помагала, лекова, снимања у медицинске сврхе (магнетна резонанца и слично)-до висине једне просечне плате“.

### Члан 7.

Члан 31. мења се и гласи:

„Послодавац је дужан да запосленом исплати јубиларну награду и то:

- 1) за 10 година рада у радном односу-50% просечне плате;
- 2) за 20 година рада у радном односу-једна просечна плата;
- 3) за 30 година рада у радном односу-једна и по просечна плата;
- 4) за 35 година рада у радном односу-две просечне плате.

Под просечном платом из става 1. овог члана подразумева се просечна плата запосленог остварена у претходна три месеца који претходе месецу стицања права на јубиларну награду, односно просечна зарада у Републици Србији у претходном месецу у односу на месец стицања права на јубиларну награду, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог.

Запослени стиче право на јубиларну награду у години у којој навршава 10, 20, 30 и 35 година рада остварених у радном односу.

Запослени који остварује право на јубиларну награду у текућој години као и запослени који остварује право на јубиларну награду у идућој календарској години, најкасније до 15. септембра текуће године, подноси захтев за остваривање права на јубиларну награду за текућу годину, односно идућу календарску годину“.

## Члан 8.

Члан 32. ст. 1. мења се и гласи:

„Послодавац је дужан, да обезбеди деци запослених до 12 година година старости пригодан поклон за Нову годину, до неопорезивог износа.“

## Члан 9.

Члан 47. мења се и гласи:

„Послодавац је дужан да председнику репрезентативног синдиката у установи потписнику овог уговора у који је учлањено најмање 50% запослених код послодавца, за обављање његове функције, обезбеди, обезбеди најмање 40 плаћених часова месечно, односно на сразмерно мање плаћених часова ако репрезентативни синдикат има мање од 50% запослених код послодавца.“

## Члан 10.

Члан 59. мења се и гласи:

„Прве измене и допуне колективног уговора Предшколске установе „Вера гуцуња“ Сомбор ступају на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Сомбора“.

РС-АПВ  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број:022-13/2018-П  
Дана: 20.03.2018. год.  
С о м б о р

ГРАДОНАЧЕЛНИЦА  
Душанка Голубовић с.р.

Председник Независног  
Синдиката просветних  
радника Војводине (НСПРВ)  
ПУ „Вера Гуцуња“ Сомбор  
Весна Крстић, с.р.

Директор ПУ „Вера Гуцуња“ Сомбор  
Александра Перовић, с.р.

ГРАДОНАЧЕЛНИЦА,  
Душанка Голубовић, с.р.

**Акта Градског већа**

50. На основу члана 100. став 4. и став 5. Закона о заштити животне средине ("Службени гласник РС", бр. 135/04, 36/09, 36/09 - др. закон, 72/09 - др. закон, 43/11 - одлука УС, и 14/2016), члана 4. Одлуке о оснивању Буџетског фонда за заштиту животне средине града Сомбора ("Сл. лист града Сомбора", бр. 5/2010) и члана 6. Статута града Сомбора ("Сл. лист града Сомбора", бр. 22/2016 – преишћен текст), Градско веће града Сомбора, по прибављеној сагласности Министарства пољопривреде и заштите животне средине број 401-00-00258/2018-02 од 20.02.2018. године, на својој 101. седници одржаној 29.01.2018. године, доноси:

**ПРОГРАМ  
КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА БУЏЕТСКОГ ФОНДА  
ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ГРАДА СОМБОРА  
ЗА 2018. ГОДИНУ**

1. Овим Програмом утврђују се извори, намена и начин коришћења средстава Буџетског фонда за заштиту животне средине града Сомбора (у даљем тексту: Фонд) планираних у буџету града Сомбора за 2018. годину.

2. Средства Фонда из тачке 1. овог Програма у укупном износу од **3.500.000,00** (тримилionaпeтстoтиhaкљaдaдинaрa и 00/100, oствaрићe сe oд:

-aпpoпpиjaциja oбeзбeђeних у oквирy бyџeтa зa тeкyћy гoдинy;

-нaмeнских прихoдa бyџeтa кoји сy дeфинисани кaо нaмeнски прихoди бyџeтског фoндa (дeлa сpeдствa oствaрeних oд нaкнaдe зa зaгaђивaњe живoтнe сpeдинe, дeлa сpeдствa oствaрeних

oд нaкнaдe зa зaгaђивaњe живoтнe сpeдинe у пoдpyчјимa oд пoсeбнoг држaвнoг интeрeсa у oблaсти зaштитe живoтнe сpeдинe и нaкнaдe зa зaштиту и унaпpeђeњe живoтнe сpeдинe кoјa сe нaплaћујe пo Oдлyци o нaкнaди зa зaштиту и унaпpeђeњe живoтнe сpeдинe нa тeритopији гpaдa Сoмбopa);

-прихoдa кoји пpoистичу из упрaвљaњa ликвидним сpeдствимa бyџeтског фoндa;

-дpyгих прихoдa у склaду сa Зaкoнoм.

3. Средства Фонда из тачке 2. овог програма користеће се наменски за финансирање обавеза јединица локалне самоуправе утврђених законима у области заштите животне средине: подстицајних, превентивних и санационих програма и пројеката; програма и пројеката праћења стања животне средине (мониторинг); програма заштите и развоја заштићених природних добара; научноистраживачких програма и пројеката; едукација и јачање свести о потреби заштите животне средине; информисања и објављивања података о стању и квалитету животне средине; трошкова реализације програма; као и других активности од значаја за заштиту животне средине у граду, и то:

**I Програме и пројекте праћења стања животне средине (мониторинг) на територији града Сомбора**

**2.500.000,00 динара**

Планира се реализација законом утврђених обавеза града у области мониторинга, као и других програма и пројеката праћења стања животне средине:

- праћење квалитета ваздуха,
- праћење и прогноза аерополена,
- праћење нивоа комуналне буке,
- праћење квалитета површинских вода,
- праћење квалитета подземних вода,
- праћење електромагнетског зрачења,
- праћење квалитета земљишта.

За реализацију наведених програма и пројеката закључиће се уговори са овлашћеним акредитованим, стручним и научним организацијама и установама, а у складу са прописима.

Резултати мониторинга биће доступни свим заинтересованим субјектима на заваничној интернет презентацији Града Сомбора.

**II Информисање и објављивање података о стању и квалитету животне средине**

**70.000,00 динара**

У циљу редовног, благовременог, потпуног и објективног обавештавања јавности о стању животне средине, јавности рада Градске управе града Сомбора и јачање свести о значају заштите животне средине, наставиће се континуирано иновирање Интернет презентације Градске управе града Сомбора. Истовремено ће се радити на обавештавању јавности о стању животне средине путем средстава јавног информисања, путем израде публикација и другог штампаног материјала.

**III Едукација и јачање свести о потреби заштите животне средине**

**480.000,00 динара**

У циљу подизања нивоа образовања, јачања свести и популаризације заштите животне средине, Одељење за пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе града Сомбора, ће предвиђеним средствима, самостално или у сарадњи са другим субјектима, организовати или учествовати у предавању, семинарима, трибинама, скуповима, манифестацијама, акцијама из области заштите и унапређења животне средине и обележавање значајних датума и догађаја.

**IV Подстицајне, превентивне и санационе програме и пројекте**

**480.000,00 динара**

У складу са решењима и обавезама проистеклим из закона из области заштите животне средине, планирају се активности на изради, ревизији и реализацији програмских и планских активности и подстицајних, превентивних и санационих програма и пројеката са чијом се реализацијом укаже потреба:

-Ревизија Локалног плана управљања отпадом,

-друге подстицајне превентивне и санационе програме и пројекте за чијом се реализацијом укаже потреба.

Ови програми и пројекти биће реализовани и у сарадњи са другим субјектима система заштите животне средине.

#### V Трошкове реализације Програма

**10.000,00 динара**

Средства намењена за трошкове реализације Програма користиће се за обезбеђивање услова за реализацију програмских активности.

4. Уколико се приходи и примања Фонда у току буџетске године не остварују у планираном износу, расходи ће се остварити по приоритетима које утврди Градоначелник града Сомбора, и то: обавезе утврђене законом и раније преузете уговорене обавезе.

5. Средства из тачке 2. овог Програма могу да се увећају за износ неутрошених наменских средстава пренетих из претходне године и за износ донација и прихода из других извора, која ће се користити у складу са овим Програмом.

6. Градска управа прати и надзире наменско коришћење средстава Фонда и извршавање уговорних права и обавеза корисника средстава:

-непосредним увидом овлашћеног лица Градске управе и/или  
-на основу обавештења и документације достављене од стране корисника средстава.

7. Овај Програм објавити у "Службеном листу града Сомбора".

РС-АПВ  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 401-339/2018-III  
Дана: 20.03.2018. год.  
С о м б о р

ПРЕДСЕДАВАЈУЋА  
ГРАДСКОГ ВЕЋА  
Душанка Голубовић с.р.

49. Прве измене и допуне Колективног уговора Предшколске установе „Вера Гуцуња“ Сомбор..... 6/56

**Р.бр.** \_\_\_\_\_ **Акта Градског већа** \_\_\_\_\_ **Бр./Стр.**

50. Програм коришћења средстава буџетског фонда за заштиту животне средине града Сомбора за 2018. годину ..... 6/57