

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Град Сомбор  
Одељење за финансије  
Број: 400- 9/2019-VIII  
Дана: 28.03.2019.година

На основу члана 16. став 1 Закона о буџетском систему ("Сл. гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017 и 95/2018), Одељење за финансије, доноси

### ПЛАН ПОСТУПНОГ УВОЂЕЊА РОДНО ОДГОВОРНОГ БУЏЕТИРАЊА У ПОСТУПАК ПРИПРЕМЕ И ДОНОШЕЊА БУЏЕТА ГРАДА СОМБОРА ЗА 2020. ГОДИНУ

Родно одговорно буџетирање, односно увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Град Сомбор посвећен је континуираном подизању квалитета управљања јавним финансијама које ефективно одговарају на потребе локалне заједнице. Родно одговорно буџетирање доприноси побољшању ефективности и транспарентности буџета и омогућава бољи увид у користи које жене и мушкарци имају од буџетских средстава.

Планом поступног увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава *града Сомбора* за 2020. годину (у даљем тексту: План), поступно се уводи родно одговорно буџетирање код корисника буџетских средстава града Сомбора, и то код : Одељења за привреду, туризам и локални економски развој, Одељење за друштвене делатности путем дефинисања родних компоненти, односно родних циљева и индикатора у оквиру 3 програма и то: Програм 3 - локални економски развој, Програм 11- социјална и дечија заштита, програм 14 - развој спорта и омладине.

1. Увођење родно одговорног буџетирања у поступку припреме и доношења буџета за 2020. годину, утврђује се према Плану приказаном следећом табелом:

Редни број	НАЗИВ БУЏЕТСКОГ КОРИСНИКА	НАЗИВ ПРОГРАМА (број и назив програма у складу са униформном програмском структуром буџета ЈЛС утврђеном у 2019.години)
1.	Градска управа града Сомбора - Одељење за привреду, туризам и локални економски развој	Програм 3 – Локални економски развој  <u>Циљ програма:</u> повећање запослености на територији града <u>Индикатор:</u> број становника града који су запослени на новим радним местима, а налазили су се на евиденцији НЗС ПА 003 : Подршка економском развоју и промоцији предузетништва  <u>Циљ програма:</u> подстицаји града за развој предузетништва <u>Индикатор:</u> Број подржаних пројеката који промовишу предузетништво

2.	Градска управа града Сомбора - <i>Одељење за друштвене делатности</i>	Програм 11- Социјална и дечија заштита <u>Циљ програма:</u> повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници <u>Индикатор:</u> удео жена корисница социјалне помоћи у укупном броју корисника социјалне помоћи
3.	Градска управа града Сомбора - <i>Одељење за друштвене делатности</i>	Програм 14 – Развој спорта и омладине <u>Циљ програма:</u> обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки града Сомбора <u>Индикатор:</u> број спортских организација преко којих се остварује јавни интерес у области спорта

Овај план утврђује се као минималан у смислу обухвата буџетских корисника и програма код којих се уводи родна компонента и то тако што ће бити дефинисан најмање један родни циљ у оквиру сваког од Планом опредељених програма било на нивоу програма или програмске активности, уз настојање да се уродњавање примени на оба нивоа. Такође, уз сваки дефинисани родни циљ, обавезно је дефинисање најмање једног родног индикатора – показатеља за праћење постизања односног циља програма и/или програмске активности.

Бројеви и називи програма из овог плана, могу се мењати само у смислу усклађивања са одговарајућим бројевима и називима програма сходно списку униформних програма и програмских активности јединица локалне самоуправе утврђених за 2020. годину.

У постављању уродњених циљева и показатеља, буџетски корисници користе релевантне локалне стратешке и планске документе ( Стратегија одрживог развоја града Сомбора, Стратегија развоја социјалне заштите града Сомбора, Програм развоја спорта, Локални акциони план за запошљавање) и *руководе* се приступом родне равноправности садржаним у националним секторским или хоризонталним документима, као што је Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период 2016-2018.године.

Увођење родно одговорног буџетирања у буџетски процес подразумева:

1. Послови координације активности и подршке увођењу родно одговорног буџетирања спровode се у оквиру рада радне групе за израду Плана постепеног увођења родно одговорног буџетирања за 2020 годину.
2. Сви буџетски корисници подстичу се да у поступку израде програмског буџета кроз програме, програмске активности и пројекте у оквиру својих надлежности, припремају индикаторе/показатеље који се односе на лица тако да они буду разврстани по полу. Радна група за израду Плана постепеног увођења родно одговорног буџетирања у сарадњи са буџетским корисницима извршиће усклађивање свих програма у Одлуци о буџету града Сомбора за 2020.годину са законским одредбама.
3. Овај план објављује се на интернет страници града Сомбора и доставља свим буџетским корисницима града Сомбора .

**НАЧЕЛНИК**  
**Ружица Маринов, дипл.ек.**