

ГРАД СОМБОР

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА ЗА 2022. ГОДИНУ



Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Сомбор
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 401-186/2022-II
Дана: 08.02.2022. године
С о м б о р

На основу члана 63. Статута Града Сомбора ("Службени лист Града Сомбора" број 2/2019), а у вези са чланом 41. став 1. и став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије" број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др.закон и 49/2021), и Закључка Градског већа Града Сомбора са 86. седнице одржане дана 08.02. 2022. године, Градоначелник Града Сомбора доноси

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА ЗА 2022. ГОДИНУ

УВОД

Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2022. годину утврђују се циљеви и приоритети, као и мере активне политике запошљавања усмерене ка побољшању стања на тржишта рада, унапређењу запошљивости и запошљавању на територији Града Сомбора.

ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора за 2022. годину је члан 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање на територији Града Сомбора, усвојити Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2022. годину.

У складу са чланом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2022. годину је у сагласности са Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Покрајинским акционим планом запошљавања за 2022. годину.

Чланом 60. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, предвиђена је могућност да јединица локалне самоуправе која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређене мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за учешће у суфинансирању предвиђених мера.

Услов за одобравање суфинансирања мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Савет за запошљавање на територији Града Сомбора, донет Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2022. годину, да је обезбеђено више од половине средстава за суфинансирање одређене мере активне политике запошљавања и усклађене мере активне политике запошљавања са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2022. годину садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- мере активне политике запошљавања;

- услове и критеријуме за учешће у суфинансирању одређене мере активне политике запошљавања предвиђене Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора;
- показатеље резултата за мере из тачке 1 овог става;

ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА У 2022. ГОДИНИ

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљиво незапослено лице је незапослено лице које због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2022. годину садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивање у мере активне политике запошљавања.

У оквиру мера активне политике запошљавања предвиђених Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

1. ЛОКАЛНА ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

Опис локалне економске ситуације изложен је кроз анализу области привредног развоја Града Сомбора, која је образложена у предлогу Плана развоја Града Сомбора за период од 2022. до 2028. године.

Према подацима Републичког завода за статистику из 2016. године укупан број становника у Граду Сомбору износи 81.401.

Републички завод за статистику је објавио да је просечна зарада у Граду Сомбору за месец октобар 2021. године износила 57.811 динара.

Према подацима из месечног статистичког билтена Националне службе за запошљавање – филијала Сомбор за месец децембар 2021. године, стање за Град Сомбор било је следеће: укупно 5.159 незапослених лица која активно траже запослење, од чега 2.481 жена и 2.678 мушкараца.

Подаци за раније периоде за Град Сомбор:

- 7.313 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12.2014. године) од чега 3.028 жене и 4.285 мушкараца;
- 7.130 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12.2015. године) од чега 2.816 жене и 4.314 мушкараца;
- 6.791 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12.2016. године) од чега 2.764 жене и 4.027 мушкараца;
- 5.771 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12.2017. године) од чега 2.377 жене и 3.394 мушкараца;
- 4.998 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12.2018. године) од чега 2.218 жене и 2.780 мушкараца;
- 4.796 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12.2019. године) од чега 2.246 жене и 2.550 мушкараца;
- 5.314 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12.2020. године) од чега 2.561 жене и 2.753 мушкараца;
- 5.159 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12.2021. године) од чега 2.481 жене и 2.678 мушкараца;

Град Сомбор има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање као што су: високо квалификована радна снага, географски положај, као и субвенције за инвеститоре. Директне инвестиције су важне за сваку локалну заједницу јер доносе неопходна финансијска средства и улагање у локалну економију, иновације и технологије, нова тржишта и нове пословне прилике за локална предузећа, а тиме и повећање запослености. Локална економска ситуација треба да се заснива на стварању повољне пословне климе која ће привући инвестиције, чиме се доприноси отварању нових радних места.

Главна предност Града Сомбора, која би омогућила улогу носиоца регионалног повезивања, јесте КОРИДОР 7 и веза са КОРИДОРОМ 10 (друмски, железнички и водени саобраћај). Положај Града Сомбора према Републици Хрватској и Републици Мађарској, као и близина реке Дунав, нису довољно искоришћени. Инфраструктура од националног интереса (гранични прелази, друмски мост преко реке Дунав итд.) омогућује лакшу комуникацију у односу на суседне локалне самоуправе и представљају шансу за развој.

Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајне помоћи. Без обзира на препреке, потребно је створити услове неопходне за развој наведеног сектора, јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде.

Подизање свести о значају предузетништва и унапређењу управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, начину израде бизнис планова, као и о самом препознавању

Град Сомбор је један од оснивача Регионалне развојне агенције Бачка ДОО Нови Сад у чију делатност су укључени и програми и едукације везане за развој малих и средњих предузећа и предузетништва. Обезбеђена је подршка привредним субјектима у виду доступности информација и едукација о фондовима за инвестициона средства, помоћ око процесуирања захтева, као и едукативних семинара итд.

Индустрија и пољопривреда су две основне привредне области у којима је запослено највише радно активног становништва у Граду Сомбору и у којима се остварује највише прихода.

У оквиру индустрије најзаступљеније су текстилна индустрија, метална индустрија и производња и прерада пољопривредних производа.

У оквиру пољопривреде најзначајније је ратарство. Значајан број домаћинстава се бави пољопривредом, било као основном, било као допунском делатношћу, при чему је број домаћинстава већи у сеоским насељеним местима него у Граду Сомбору.

	СНАГЕ	СЛАБОСТИ
ИНТЕРНИ ФАКТОРИ	➤ повољан географски положај ➤ План развоја Града Сомбора за период од 2022. до 2028. године ➤ могућност за „brownfield“ инвестиције ➤ могућност за „greenfield“ инвестиције ➤ плодно земљиште, водени потенцијал	➤ заступљеност рада „на црно“ ➤ неусклађеност између квалификационе структуре радне снаге и потреба привреде ➤ лоша приватизација ➤ спорост администрације према привредним субјектима

	ШАНСЕ	ОПАСНОСТИ
ЕКСТЕРНИ ФАКТОРИ	➤ повезаност са КОРИДОРОМ 7 и веза са КОРИДОРОМ 10 (друмски, железнички и водени саобраћај) ➤ могућност развоја воденог саобраћаја ➤ потенцијал за развој туризма и угоститељства ➤ развој нових инвестиција ➤ модернизација пољопривреде ➤ могућност учествовања у програмима прекограничне сарадње (ІРА) ➤ регионално повезивање ➤ отварање нових радних места ➤ изградња инфраструктуре ➤ стварање повољног привредног амбијента	➤ слабење привредне активности ➤ одлив стручног кадра ➤ смањење броја радних места ➤ велики број незапослених лица преко 50 година старости

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ГРАДУ СОМБОРУ

Национална служба за запошљавање - филијала Сомбор пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у Граду Сомбору. Запослени су оспособљени за нове modele рада службе, што се постигло кроз додатне обуке у области рада. Већина запослених поседује високу стручну спрему.

Закључно са 31.12.2021. године укупан број незапослених лица на територији Града Сомбора је 5.159 лица, од тога 2.481 су жене.

Табела 1: Број незапослених лица по месецима и полу – 2021. година

Месец	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Укупно	5.517	5.595	5.826	5.954	5.931	5.838	5.694	5.577	5.305	5.249	5.184	5.159
Жене	2.616	2.667	2.783	2.861	2.857	2.846	2.794	2.747	2.588	2.558	2.505	2.481

Табела 2: Број незапослених лица према степену стручне спреме и полу - децембар 2021. година

Степен стручне спреме	Укупно	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII - 1	VII - 2	VIII
Укупно	5.159	1.904	160	1.109	1.454	23	98	65	340	4	2
Жене	2.481	839	60	449	809	4	58	45	216	1	0

Табела 3: Број незапослених лица по старости и полу- децембар 2021. година

Године старости	Укупно	15 - 19 год.	20 - 24 год.	25 - 29 год.	30 - 34 год.	35 - 39 год.	40 - 44 год.	45 - 49 год.	50 - 54 год.	55 - 59 год.	60 - 64 год.
Укупно	5.159	185	293	379	435	494	545	599	744	801	684
Жене	2.481	90	143	195	236	261	256	312	390	371	227

Табела 4: Број незапослених лица према трајању незапослености и полу - децембар 2021. година

	Укупно	до 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1-2 год.	2-3 год.	3-5 год.	5-8 год.	8-10 год.	преко 10 год.
Укупно	5.159	769	458	385	397	725	502	571	506	263	583
Жене	2.481	349	221	194	184	333	244	304	247	123	282

Град Сомбор има дугогодишњу сарадњу са Националном службом за запошљавање - филијала Сомбор, уз чију подршку реализује мере активне политике запошљавања.

Табела 1: Реализација мера активне политике запошљавања - Град Сомбор

ГОДИНА	Субвенције за СЗ	Субвенције за НРМ	Јавни радови	Стручна пракса	укупно лица / износ у динарима
2016.	35 лица 5.600.000,00	18 лица 1.800.000,00	35 лица 15.000.000,00	26 лица 4.400.000,00	114 лица 26.800.000,00
2017.	31 лице 4.960.000,00	41 лице 7.380.000,00	48 лица 16.500.000,00	23 лица 3.211.500,00	143 лица 32.051.500,00

Табела 2: Реализација мера активне политике запошљавања – Град Сомбор

ГОДИНА	Субвенције за СЗ	Субвенције за НРМ	Јавни радови
2018.	21 лице 3.800.000,00 динара	28 лица 4.290.000,00 динара	21 лице 3.600.000,00 динара

Табела 3: Реализација мера активне политике запошљавања – Град Сомбор

ГОДИНА	Субвенције за СЗ	Субвенције за НРМ	Јавни радови
2019.	27 лица 5.480.000,00 динара	35 лица 5.520.000,00 динара	30 лица 7.769.435,61 динара

Табела 4: Реализација мера активне политике запошљавања – Град Сомбор

ГОДИНА	Субвенције за СЗ	Субвенције за НРМ	Јавни радови
2020.	25 лица 6.250.000,00 динара	23 лица 4.640.000,00 динара	26 лица 8.823.538,90 динара

Табела 5: Реализација мера активне политике запошљавања – Град Сомбор

ГОДИНА	Субвенције за СЗ	Субвенције за НРМ	Јавни радови
2021.	32 лица 8.000.000,00 динара	22 лица 4.400.000,00 динара	29 лица 8.779.182,36 динара

3. ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА И НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ – ФИЛИЈАЛА СОМБОР У 2021. ГОДИНИ

1. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Одељење за привреду, туризам и локални економски развој - Одсек за локални економски развој и подршку улагањима Градске управе Града Сомбора је у сарадњи са Националном службом за запошљавање - филијала Сомбор учествовало у припреми Јавног позива незапосленим лицима за доделу субвенције за самозапошљавање у 2021. години и Захтева са бизнис планом незапосленим лицима за доделу субвенције за самозапошљавање у 2021. години, као и учествовање у реализацији наведене мере активне политике запошљавања током 2021.године. Национална служба за запошљавање - филијала Сомбор, након сагледавања пристиглих захтева, саставила је списак лица за доделу субвенција за самозапошљавање у 2021. години – укупно 30 захтева незапослених лица у износу од 7.500.000,00 динара. Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од 250.000,00 динара, односно 270.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос. Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора је након сагледавања поднетих захтева

Град Сомбор је обезбедио додатна средства у износу од 500.000,00 динара за финансирање субвенција за два незапослена лица.

Закључено је укупно 32 уговора, укупне вредности 8.000.000,00 динара којима је обухваћено запошљавање 32 незапослена лица.

ГРАД	Број закључених уговора	Број лица из закључених уговора	Износ средстава по закљученим уговорима
СОМБОР	32	32	8.000.000,00 динара

2. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА КОД ПОСЛОДАВАЦА

Одељење за привреду, туризам и локални економски развој - Одсек за локални економски развој и подршку улагањима Градске управе Града Сомбора је у сарадњи са Националном службом за запошљавање - филијала Сомбор учествовало у припреми Јавног позива послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у 2021. години и Захтева са бизнис планом послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у 2021. години, као и учествовање у реализацији наведене мере активне политике запошљавања током 2021.године. Национална служба за запошљавање - филијала Сомбор, саставила је списак послодаваца и број лица за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у 2021. години – 19 захтева послодаваца за укупно 21 незапослено лице у износу од 4.200.000,00 динара. Висина субвенције износи 200.000,00 динара по незапосленом лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, жртве породичног насиља. Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора је након сагледавања поднетих захтева прихватила и усвојила листу поднетих захтева послодаваца и дала позитивно мишљење у вези реализације Јавног позива послодавцима за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у 2021. години.

Град Сомбор је обезбедио додатна средства у износу од 200.000,00 динара за финансирање субвенција за послодавца за запошљавање једног незапосленог лица.

Закључено је укупно 20 уговора, укупне вредности 4.400.000,00 динара којима је обухваћено запошљавање 22 незапослена лица.

ГРАД	Број закључених уговора	Број лица из закључених уговора	Износ средстава по закљученим уговорима
СОМБОР	20	22	4.400.000,00 динара

3. ЈАВНИ РАДОВИ

Град Сомбор је у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Сомбор расписао Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова у сеоским подручјима у области

Јавног комуналног предузећа „Простор“ Сомбор. По Јавном конкурс, а у оквиру Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора за 2021. годину, за наведену меру активне политике запошљавање обезбеђено је **9.000.000,00** динара за ангажовање **29** лица. Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора дала је позитивно мишљење на резултате Јавног конкурса.

ГРАД	Поднети захтеви	Број лица у поднетим захтевима	Број закључених уговора	Број лица из закључених уговора	Износ средстава по закљученим уговорима
СОМБОР	1	29	1	29	8.779.182,36 динара

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ СОМБОРУ

Основни циљ Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора за 2022. годину јесте повећање запослености, односно да се успостави ефикасан, стабилан и одрживи тренд раста запослености праћен растом учешћа становништва на тржишту рада. Кључни елементи политике запошљавања усмерени ка повећању запослености су: подршка инвестицијама, подршка предузетништву и унапређењу финансијских подстицаја, очување постојећих радних места. Спровођење политике запошљавања треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већег улагања у људске ресурсе и подстицања социјалне инклузије на тржишту рада.

Политика запошљавања у Граду Сомбору утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености првенствено у приватном сектору, на очување радних места, повећање понуде радне снаге и потражње и улагања у људске ресурсе путем додатних обука и образовања.

Поред Националне службе за запошљавање - филијала Сомбор, која је носилац политике запошљавања на територији Града Сомбора, формирана је Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора, као и Савет за запошљавање на територији Града Сомбора. Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савет за запошљавање на територији Града Сомбора, као саветодавна тела образована су решењима Градоначелника Града Сомбора, те оснивачу дају мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања, и то: плановима запошљавања, мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Формирањем Комисије за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савета за запошљавање на територији Града Сомбора, Град Сомбор је препознао могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији као и да установљава мере за смањење незапослености и подстиче повећање запослености.

5. ЦИЉЕВИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СОМБОРА ЗА 2022. ГОДИНУ

Циљеви мера активне политике запошљавања на територији Града Сомбора за 2022. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- унапређење система образовања и обука, као и усклађивање са потребама тржишта рада;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;

- подстицање предузетништва;
- подстицање samozapoшљавања;
- организовање јавних радова;
- активан приступ Града Сомбора у области политике запошљавања;
- спровођење мера активне политике запошљавања из Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора;
- јачање улоге Комисије за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савета за запошљавање на територији Града Сомбора;
- успостављање комуникације са Секторима за запошљавање у надлежним Министарствима и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са другим локалним саветима за запошљавање;
- учествовање на обукама намењеним члановима Комисије за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савета за запошљавање на територији Града Сомбора;

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА ЗА 2022. ГОДИНУ

Утврђени циљеви постижу се реализацијом мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2022. годину.

Мере активне политике запошљавања утврђене Локалним акционим планом запошљавања, које ће се током 2022. године спроводити, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

Мере активне политике запошљавања реализује Градска управа Града Сомбора – Одељење за привреду, туризам и локални економски развој - Одсек за локални економски развој и подршку улагањима, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савет за запошљавање на територији Града Сомбора у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Сомбор.

Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2022. годину предвиђене су мере активне политике запошљавања за чију реализацију се издвајају средства из буџета Града Сомбора:

1. Субвенције за samozapoшљавање незапослених лица ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос;
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима код послодаваца;
3. Јавни радови у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе;

Субвенције за samozapoшљавање

Подршка samozapoшљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapoшљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослено лице које се samozapoшљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање и регионалним развојним агенцијама.

Средства за samozapoшљавање одобравају се незапосленом лицу које се налази на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији Града Сомбора у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У меру активне политике запошљавања укључиваће се незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- лица без основног образовања;

- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених;
- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела;

Градоначелник Града Сомбора расписује Јавни позив за самозапошљавање незапослених лица кроз давање субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

За наведену меру активне политике запошљавања Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2022. годину предвиђено је укупно 8.100.000,00 динара, односно 27 субвенција за 27 радних места. 4.100.000,00 динара, обезбеђено је Одлуком о буџету Града Сомбора за 2022. годину, док се преостали део средстава у износу од 4.000.000,00 динара планира кроз учешће у суфинансирању код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да новорегистрованој делатности обавља најмање 12 месеци.

Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора разматра пријаве подносиоца захтева. Задатак Комисије је да размотри благовремене пријаве незапослених лица и сачини предлог који се доставља Градском већу Града Сомбора на разматрање и усвајање.

На основу усвојене Одлуке, Градоначелник Града Сомбора, директор Националне службе за запошљавање - филијала Сомбор и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и исплата субвенције.

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима код послодаваца

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих, и то:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;

- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела;

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у једнократном износу одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, ради запошљавања незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији Града Сомбора, из категорије теже запошљивих лица на новоотвореним радним местима.

За наведену меру активне политике запошљавања Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2022. годину предвиђено је укупно 3.600.000,00 динара, односно 18 субвенција за 18 нових радних места. 1.900.000,00 динара, обезбеђено је Одлуком о буџету Града Сомбора за 2022. годину, док се преостали део средстава у износу од 1.700.000,00 динара планира кроз учешће у суфинансирању код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима код послодаваца износи **200.000,00** динара по кориснику.

Наведени износ субвенције за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртава породичног насиља увећава се за 20%, тако да износи 240.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима на територији Града Сомбора за 2022. годину расписује Градоначелник Града Сомбора.

Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора разматра пријаве подносиоца захтева. Задатак Комисије је да размотри благовремене пријаве незапослених лица и сачини предлог који се доставља Градском већу Града Сомбора на разматрање и усвајање.

На основу усвојене Одлуке, Градоначелник Града Сомбора, директор Националне службе за запошљавање - филијала Сомбор и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата субвенције.

Јавни радови у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих категорија незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради чувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Приоритет у циљу радног ангажовања имају лица са пребивалиштем у сеоским подручјима са територије Града Сомбора. Кроз спровођење јавног рада у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе ангажоваће се незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање – филијала Сомбор без обзира на дужину чекања посла.

У меру активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;

- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених;
- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела;

Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2022. годину предвиђена су средства за спровођење јавних радова у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Наведена мера спровешће се уз пословно-техничку сарадњу са Националном службом за запошљавање – филијала Сомбор.

Градоначелник Града Сомбора расписује Јавни конкурс за спровођење јавних радова у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Обезбеђена средства у Локалном акционом плану запошљавања Града Сомбора за 2022. годину за наведену меру износе 9.000.000,00 динара чиме би се ангажовало 27 лица.

Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора разматра пријаве подносиоца захтева. Задатак Комисије је да размотри благовремене пријаве незапослених лица и сачини предлог који се доставља Градском већу Града Сомбора на разматрање и усвајање.

На основу усвојене Одлуке, Градоначелник Града Сомбора, директор Националне службе за запошљавање - филијала Сомбор и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава за јавне радове.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2022. годину средства су планирана Одлуком о буџету Града Сомбора за 2022. годину („Службени лист Града Сомбора" број 17/2021) у износу од **15.000.000,00** динара.

Распоред средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Града Сомбора за 2022. годину

Мере за чију реализацију су обезбеђена средства из буџета Града Сомбора за 2022. годину – Програм 1501 – Локални економски развој, функција 130, позиција 62/0, програмска класификација 1501-0002, економска класификација 472000 – Мере активне политике запошљавања (15.000.000,00)

Број	Мера активне политике запошљавања	средства у динарима (Град Сомбор)
1.	Самозапошљавање незапослених лица кроз давање субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос	4.100.000,00
2.	Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима који отварају нова радна места, ради запошљавања незапослених лица	1.900.000,00
3.	Јавни радови у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе	9.000.000,00

У Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године утврђују се критеријуми за учешће у суфинансирању мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим плановима запошљавања код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев Министарству надлежном за послове запошљавања, односно Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Сходно расписаном Јавном позиву, Град Сомбор конкурисаће за додатна средства за реализацију мера активне политике запошљавања код надлежног министарства у циљу удруживања средстава за реализацију мера и повећања планираног броја запослених лица у 2022. години и то на следећи начин:

МЕРА	Буџет – Република Србија	Буџет – Град Сомбор	УКУПНА СРЕДСТВА	пројектовани број лица за укупна средства
Субвенције за самозапошљавање незапослених лица ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос	4.000.000,00 динара	4.100.000,00 динара	8.100.000,00 динара	27
Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима	1.700.000,00 динара	1.900.000,00 динара	3.600.000,00 динара	18
УКУПНО:	5.700.000,00	6.000.000,00	11.700.000,00	45

БУЏЕТ	ИЗНОС СРЕДСТАВА
Износ средстава из буџета Републике Србије - МРЗБСП	5.700.000,00 РСД
Износ средстава обезбеђених за реализацију ЛАПЗ-а – Град Сомбор	6.000.000,00 РСД
УКУПНО:	11.700.000,00

Подршка самозапошљавању подразумева доделу субвенције за самозапошљавање и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се самозапошљава. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду једнократне субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос. Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослено лице остварује кроз информативне и саветодавне услуге, обуке за развој предузетништва, као и кроз подршку предузетницима у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке, у пословним центрима Националне службе за запошљавање, као и релевантним институцијама.

Наведеном мером планира се запошљавање 27 лица. За спровођење наведене мере активне политике запошљавања средства су обезбеђена Одлуком о буџету Града Сомбора за 2022. годину, у износу од 4.100.000,00 динара, док се преостали део средстава у износу од 4.000.000,00 динара

С обзиром да на основу анализе тржишта рада у Граду Сомбору, велики број незапослених лица припада категорији теже запошљивих лица, мера новог запошљавања путем доделе субвенција за отварање нових радних места треба да допринесе да се смањи број незапослених лица и да подстакне послодавце да запошљавају незапослена лица која припадају наведеној категорији.

Новим запошљавањем планирано је запошљавање 18 лица. Средства за наведену меру активне политике запошљавања обезбеђена су Одлуком о буџету Града Сомбора за 2022. годину у износу од 1.900.000,00 динара, док се преостали део средстава у износу од 1.700.000,00 динара планира обезбедити кроз учешће у суфинансирању код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Самозапошљавање незапослених лица кроз давање субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос

РЕДНИ БРОЈ	АКТИВНОСТ	ОПИС	НАДЛЕЖНОСТ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ЉУДСКИ РЕСУРСИ
1.	идентификација незапослених лица заинтересованих за samozapošljavanje	НСЗ – филијала Сомбор	НСЗ – филијала Сомбор	идентификована заинтересована лица	НСЗ – филијала Сомбор
2.	идентификација извора финансирања	Локални акциони план запошљавања Града Сомбора дефинисан је Одлуком о буџету Града Сомбора. За преостали део средства планира се конкурсисање код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.	Градоначелник Града Сомбора	финансирање од стране Града Сомбора	Градоначелник Града Сомбора уз пословно-техничку сарадњу са директором НСЗ – филијала Сомбор
3.	расписивање Јавног позива	дефинисање текста Јавног позива и расписивање и објављивање у средствима јавног информисања	Градоначелник Града Сомбора и НСЗ - филијала Сомбор	Расписан Јавни позив. Објављен у локалним новинама, интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор	Градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ – филијала Сомбор
4.	избор незапослених лица којима се додељују субвенције	пријем и преглед подентих пријава, израда предлога Одлуке и упућивање на Градско веће Града Сомбора	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора	избор лица који испуњавају захтеве на основу услова Јавног позива	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора
5.	потписивање уговора између Града Сомбора, НСЗ - филијала Сомбор и незапослених	Град Сомбор, НСЗ - филијала Сомбор и незапослена лица потписују	Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор	сва предвиђена средства се расподељују корисницима субвенција за	Градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ -

6.	праћење реализације и обавештавање	праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање Града Сомбора о реализованој мери активне политике запошљавања	НСЗ - филијала Сомбор	сва samozапослена лица испуњавају уговорне обавезе	НСЗ - филијала Сомбор Одсек за ЛЕР и подршку улагањима
----	------------------------------------	--	-----------------------	--	---

Динамика спровођења: Са наведеним активностима започео се у року од 7 дана од дана доношења Одлуке Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања о учешћу у суфинансирању мера активне политике запошљавања.

Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима

РЕДНИ БРОЈ	АКТИВНОСТ	ОПИС	НАДЛЕЖНОСТ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ЉУДСКИ РЕСУРСИ
1.	идентификација незапослених лица и послодаваца заинтересованих за новозапошљавање	НСЗ – филијала Сомбор	НСЗ – филијала Сомбор	идентификована заинтересована лица и послодавци	НСЗ – филијала Сомбор
2.	идентификација извора финансирања	Локални акциони план запошљавања дефинисан је Одлуком о буџету Града Сомбора. За преостали део средства планира се конкурсисање код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања	Градоначелник Града Сомбора	финансирање од стране Града Сомбора	Градоначелник Града Сомбора уз пословно-техничку сарадњу са директором НСЗ – филијала Сомбор
3.	расписивање Јавног позива	дефинисање текста Јавног позива и расписивање и објављивање у средствима јавног информисања	Градоначелник Града Сомбора и НСЗ - филијала Сомбор	Расписан Јавни позив. Објављен у локалним новинама, интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор	Градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ – филијала Сомбор
4.	избор послодаваца којима се додељују субвенције	пријем и преглед поднетих пријава, израда предлога Одлуке и упућивање на Градско веће Града Сомбора	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора	избор послодаваца који испуњавају захтеве на основу услова Јавног позива	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора
5.	потписивање уговора између Града Сомбора, НСЗ - филијала	Град Сомбор, НСЗ - филијала Сомбор и послодавци	Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ -	сва предвиђена средства се расподељују за запошљавање	Градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку

				катеорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима	
6.	праћење реализације и обавештавање	праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање Града Сомбора о реализованој мери активне политике запошљавања	НСЗ - филијала Сомбор	сви послодавци испуњавају уговорне обавезе	НСЗ - филијала Сомбор, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима

Динамика спровођења: Са наведеним активностима започео се у року од 7 дана од дана доношења Одлуке Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања о учешћу у суфинансирању мера активне политике запошљавања.

Јавни радови у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе

РЕДНИ БРОЈ	АКТИВНОСТ	ОПИС	НАДЛЕЖНОСТ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ЉУДСКИ РЕСУРСИ
1.	идентификација незапослених лица заинтересованих за јавне радове	НСЗ – филијала Сомбор	НСЗ – филијала Сомбор	идентификована заинтересована лица	НСЗ – филијала Сомбор
2.	идентификација извора финансирања	Локални акциони план запошљавања дефинисан је Одлуком о буџету Града Сомбора	Градоначелник Града Сомбора	финансирана мера јавног рада од стране Града Сомбора	Градоначелник Града Сомбора уз пословно-техничку сарадњу са директором НСЗ – филијала Сомбор
3.	расписивање Јавног конкурса за извођаче јавних радова	дефинисање текста Јавног конкурса и расписивање и објављивање у средствима јавног информисања	Градоначелник Града Сомбора и НСЗ - филијала Сомбор	расписан Јавни конкурс. Објављен у локалним новинама, интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор	Градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ – филијала Сомбор
4.	избор извођача јавних радова	пријем и преглед поднетих захтева, израда предлога Одлуке и упућивање на Градско веће Града Сомбора	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора	изабрани извођачи јавних радова који испуњавају услове из Јавног позива	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора
5.	потписивање уговора између Града Сомбора, НСЗ - филијала Сомбор и извођача јавних радова	Град Сомбор, НСЗ - филијала Сомбор и извођачи јавних радова потписују уговоре	Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор	сва предвиђена средства се расподељују у складу са потписаним уговорима	Градоначелник Града Сомбора Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор
6.	ангажовање лица на јавним радовима	послодавац врши избор лица уз сарадњу са Градом	Комисија за израду и имплементацију Локалног	ангажовање одређеног броја теже запошљивих	послодавци, НСЗ - филијала Сомбор, Одсек за ЛЕР и подршку

		Сомбор	Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима		
7.	праћење реализације и обавештавање	праћење извршавања уговорних обавеза и обавештавање Градonaчелника Града Сомбора	НСЗ -филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима	поштовање уговорних обавеза од стране извођача јавних радова и ангажованих лица	НСЗ - филијала Сомбор, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима

8. НАДЛЕЖНОСТИ

Мере активне политике запошљавања предвиђене Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2022. годину реализује Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савет за запошљавање на територији Града Сомбора у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Сомбор.

Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2022. годину објавиће се на интернет презентацији Града Сомбора.

