



Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Сомбор
Одељење за финансије
Број: 001125585 2024 08873 004 006 400 043
Дана: 25.03.2024..година

На основу члана 16. став 1. и став 2. Закона о буџетском систему ("Сл. гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022, 118/2021-др.закон и 92/2023) - самостални чланови Измена и допуна Закона о буџетском систему (Члан 16 (С-7)) и члана 5, члана 16. и члана 16. Закона о родној равноправности ("Сл.гласник РС" број 52/21), Одељење за финансије, доноси

ПЛАН ПОСТУПНОГ УВОЂЕЊА РОДНО ОДГОВОРНОГ БУЏЕТИРАЊА У ПОСТУПАК ПРИПРЕМЕ И ДОНОШЕЊА БУЏЕТА ГРАДА СОМБОРА ЗА 2025. ГОДИНУ

Родно одговорно буџетирање, односно увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Град Сомбор посвећен је континуираном подизању квалитета управљања јавним финансијама које ефективно одговарају на потребе локалне заједнице. Родно одговорно буџетирање доприноси побољшању ефективности и транспарентности буџета и омогућава бољи увид у користи које жене и мушкарци имају од буџетских средстава.

Планом поступног увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава *града Сомбора* за 2025. годину (у даљем тексту: План), поступно се уводи родно одговорно буџетирање код корисника буџетских средстава града Сомбора, и то код : Одељења за привреду, туризам и локални економски развој, Одељење за комуналне делатности, имовинско-правне и стамбене послове, Одељење за друштвене делатности путем дефинисања родних компоненти, односно родних циљева и индикатора у оквиру 6 програма и то: Програм 3 - локални економски развој, Програм 11- социјална и дечија заштита, Програм 14 - развој спорта и омладине, Опште услуге локалне самоуправе – Програм 15 (промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности, системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика), Програм 12 – Здравствена заштита (Спровођење активности из области друштвене бриге о јавном здрављу), Програм 1 – Становање, урбанизам и просторно планирање.

1. Увођење родно одговорног буџетирања у поступку припреме и доношења буџета за 2025. годину, утврђује се према Плану приказаном следећом табелом:

Редни број	НАЗИВ БУЏЕТСКОГ КОРИСНИКА	НАЗИВ ПРОГРАМА (број и назив програма у складу са униформном програмском структуром буџета ЈЛС утврђеном у 2025.години)
1.	Градска управа града Сомбора - Одељење за привреду, туризам и локални економски развој	Програм 3 – Локални економски развој <u>Циљ програма:</u> побољшан економски положај жена и статус жена на тржишту рада <u>Индикатор:</u> број становника/ца града који/е су запослени/е на новим радним местима и samozапослених, а налазили су се на евиденцији НЗС. Очекивани резултат - повећана запосленост на територији града Сомбора <u>Циљ програма:</u> жене и мушкарци у руралним подручјима активно доприносе развоју и имају равноправан приступ резултатима развоја. <u>Индикатор:</u> Број регистрованих пољопривредних газдинстава и старозанатских радњи. Очекивани резултат – економско оснажене жене у руралним срединама <u>Циљ програма:</u> промоција и подстицање женског предузетништва и јавних позива који имају за циљ економско оснаживање жена <u>Индикатор:</u> - број реализованих конкурса - број жена које аплицирају на конкурсе - број жена које су добиле субвенције Очекивани резултат – економски оснажене жене
2.	Градска управа града Сомбора - Одељење за друштвене делатности	Програм 11- Социјална и дечија заштита <u>Циљ програма:</u> повећана сигурност жена од родно заснованог насиља у породици и партнерским односима. <u>Индикатор:</u> број пријава насиља Очекивани резултат-смањен број случајева родно заснованог насиља и насиља у партнерским односима. <u>Циљ програма:</u> повећање доступности права и механизми социјалне заштите за жене у локалној заједници <u>Индикатор:</u> удео жена корисница услуга социјалне заштите у укупном броју корисника социјалне заштите. Очекивани резултат-повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене на територији града Сомбора. <u>Циљ програма:</u> подршка развоју мрежа услуга социјалне заштите предвиђених Одлуком о социјалној заштити и Законом о социјалној заштити <u>Индикатори:</u> број услуга социјалне заштите предвиђених Одлуком о социјалној заштити; број саветодавних, терапијских и социјално-едукативних услуга; број корисника саветодавних, терапијских и социјално-едукативних услуга; број корисница наведених услуга; број директних пружалаца услуга разврстан по полу. Очекивани резултат – унапређене мрежа услуга социјалне заштите.

3.	Градска управа града Сомбора - Одељење за друштвене делатности	Програм 12 – Здравствена заштита Циљ програма: унапређење здравља жена кроз спровођење превентивних мера и активности Индикатор: број превентивних прегледа Очекивани резултат – повећање за одређени проценат превентивних прегледа у укупном броју прегледа грађана и грађанки града Сомбора.
4.	Градска управа града Сомбора - Одељење за друштвене делатности	Програм 14 – Развој спорта и омладине <u>Циљ програма:</u> побољшање здравља жена и равноправан приступ здравственим услугама и спортским садржајима <u>Индикатор:</u> број спортских организација преко којих се остварује јавни интерес у области спорта Очекивани резултат – обезбеђивање услова за бављење спортом свих грађана и грађанки Сомбора Циљ програма: унапређење доступности и квалитета спортских и рекреативних садржаја за жене и девојчице Индикатор: - број извршених анализа, закључака и препорука - број жена које су похађале бесплатне спортске и рекреативне активности институционално организоване Очекивани резултат – повећано укључивање жена у спортске активности
5.	Градска управа града Сомбора	Програм 15-опште услуге локалне самоуправе <u>Циљ програма:</u> повећан ниво свести јавности о значају родне равноправности <u>Индикатор:</u> број грађана/ки обухваћених активностима Очекивани резултат – повећање опште информисаности, знања и свести грађана/ки о значају родне равноправности Циљ програма – едукација запослених у ЈЛС и институцијама у области родне равноправности Индикатор: - број одржаних обука - број одржаних инфосесија - број одржаних састанака Очекивани резултат – обучени службеници Циљ програма – развој и унапређење родне статистике, повећање доступности података и информација Индикатор: - број прикупљених података - број извршених анализа - број прикупљених података о остваривању родне равноправности у складу са одредбама Закона о родној равноправности Очекивани резултат – јавно објављивање података по полу, образовању, управљачким структурама органа...
6.	Градска управа града Сомбора – Одељење за комуналне делатности, имовинско-правне и стамбене послове	Програм 1 –Становање, урбанизам и просторно планирање Циљ програма: обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развијене и безбедне заједнице са посебним фокусом на безбедност жена и

	девојчица у јавним просторима Индикатор: - број санираних архитектонских баријера - количина постављене расвете - број метара санираних бициклистичких и пешачких стаза - број метара изграђених бициклистичких и пешачких стаза - број изграђених игралишта, паркова, теретана и сл.са инфраструктуром - број игралишта, паркова, теретана и сл.којима се доприноси осећај безбедности жена и девојчица у јавном простору Очекивани резултат – унапређена безбедност
--	---

Овај план утврђује се као минималан у смислу обухвата буџетских корисника и програма код којих се уводи родна компонента и то тако што ће бити дефинисан најмање један родни циљ у оквиру сваког од Планом опредељених програма било на нивоу програма или програмске активности, уз настојање да се уродњавање примени на оба нивоа. Такође, уз сваки дефинисани родни циљ, обавезно је дефинисање најмање једног родног индикатора – показатеља за праћење постизања односног циља програма и/или програмске активности, као и навођење очекиваног резултата.

Бројеви и називи програма из овог плана, могу се мењати само у смислу усклађивања са одговарајућим бројевима и називима програма сходно списку униформних програма и програмских активности јединица локалне самоуправе утврђених за 2025. годину.

У постављању уродњених циљева и показатеља, буџетски корисници користе релевантне локалне стратешке и планске документе (Стратегија одрживог развоја града Сомбора, Локални акциони план за запошљавање, Локални акциони план за родну равноправност града Сомбора за период 2023-2025.година "Службени лист град Сомбора" број 10/23) и *руководе* се приступом родне равноправности садржаним у националним секторским или хоризонталним документима, као што је Национална стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године.

Увођење родно одговорног буџетирања у буџетски процес подразумева:

1. Послови координације активности и подршке увођењу родно одговорног буџетирања спроводе се у оквиру рада радне групе за израду Плана постепеног увођења родно одговорног буџетирања за 2025. годину.
2. Сви буџетски корисници подстичу се да у поступку израде програмског буџета кроз програме, програмске активности и пројекте у оквиру својих надлежности, припремају индикаторе/показатеље који се односе на лица тако да они буду разврстани по полу. Радна група за израду Плана постепеног увођења родно одговорног буџетирања у сарадњи са буџетским корисницима извршиће усклађивање одређених/свих програма у Одлуци о буџету града Сомбора за 2025.годину са законским одредбама.
3. Овај план објављује се на интернет страници града Сомбора.

НАЧЕЛНИК
Ружица Маринов, дипл.ек.